

PATVIRTINTA
Alytaus rajono savivaldybės
kultūros centro direktoriaus
2022 m. gruodžio 27 d.
įsakymu Nr. K2-15

**ALYTAUS RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ
MATERIALINĖS ATSAKOMYBĖS IR TURTINĖS ŽALOS
ATLYGINIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro (toliau – Kultūros centras) darbuotojų materialinės atsakomybės ir turtinės žalos atlyginimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso X skyriaus „Žalos atlyginimas“ nuostatomis.
2. Aprašas reglamentuoja darbuotojo ir darbdavio materialinę atsakomybę ir turtinės žalos atlyginimo tvarką.

**II SKYRIUS
MATERIALINĖ ATSAKOMYBĖ**

3. Kultūros centro direktorius (toliau – Direktorius) įsakymu patvirtina darbuotojų pareigybių arba darbuotojų vardinių sąrašą atsakingų už materialines vertybes.
4. Buhalterinės apskaitos skyriaus vyresnioji buhalterė. vykdo materialinio turto apskaitą.
5. Darbuotojai susipažįsta su materialinių vertybių sąrašu, pasirašo ir taip prisiima atsakomybę už jiems patikėtas materialines vertybes bei įsipareigoja atlyginti turtinę žalą, jei žala įvykdyta dėl jų kaltės.
6. Kultūros centre pagal darbo sutartis dirbantys darbuotojai, privalo saugoti ir tausoti darbovietės turtą.
7. Visi Kultūros centro darbuotojai, su kuriais sudarytos darbo sutartys, prieš nutraukiant darbo sutartį, atsiskaito už gautas disponavimui materialines vertybes. Darbuotojas privalo grąžinti jam patikėtą inventorių, priemones ir perduoti direktoriui darbuotojo dispozicijoje buvusius dokumentus.
8. Iki sutarties nutraukimo įsigaliojimo dienos darbuotojas su buhalteriu surašo ir pasirašo materialinių vertybių perdavimo-priėmimo (grąžinimo) aktą ir grąžina visą Kultūros centrai priklausantį turtą.
9. Darbdavio pareiga yra sudaryti darbuotojui tinkamas darbo sąlygas, kurios jam užtikrintų galimybę išsaugoti patikėtą turtą.

**III SKYRIUS
DARBDAVIO PAREIGA, DARBUOTOJŲ MATERIALINĖ ATSAKOMYBĖ DĖL TEISĖS
PAŽEIDIMO, KURIUO DARBUOTOJAS, NETINKAMAI ATLIKDAMAS SAVO DARBO
PAREIGAS, DARBDAVIUI PADARO ŽALOS**

10. Darbdavio pareiga yra sudaryti darbuotojui tinkamas darbo sąlygas, kurios jam užtikrintų galimybę išsaugoti patikėtą Kultūros centro turtą.
11. Materialinei atsakomybei, dėl teisės pažeidimo, kuriuo darbuotojas, netinkamai atlikdamas savo darbo pareigas, darbdaviui padaro žalos atsirasti būtinos visos šios sąlygos:
 - 11.1. realios turtinės žalos padarymas darbdaviui;

- 11.2. žala padaryta darbuotojo neteisėta veika;
- 11.3. priežastinis ryšys tarp neteisėtos veikos ir žalos atsiradimo;
- 11.4. darbuotojo kaltė dėl žalos padarymo;
- 11.5. darbuotojas ir darbdavys teisės pažeidimo metu buvo susiję darbo santykiais;
- 11.6. žalos atsiradimas yra saistomas su darbuotojo darbine veikla.
- 12. Darbuotojas privalo atlyginti visą padarytą turtinę žalą šiais atvejais:
 - 12.1. žala padaryta tyčia;
 - 12.2. žala padaryta jo veikla, turinčia nusikaltimo požymių;
 - 12.3. žala padaryta neblaivaus ar apsvaigusio nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbuotojo;
 - 12.4. žala padaryta pažeidus pareigą saugoti konfidencialią informaciją arba susitarimą dėl nekonkuravimo;

IV SKYRIUS

ŽALOS ATLYGINIMAS, PADARYTOS ŽALOS IŠIEŠKOJIMO TVARKA

13. Darbuotojas privalo atlyginti visą padarytą turtinę žalą, bet ne daugiau kaip jo 3 vidutinių darbo užmokesčių dydžio, o jei žala padaryta dėl darbuotojo didelio neatsargumo, – ne daugiau kaip jo 6 vidutinių darbo užmokesčių dydžio.

14. Darbuotojo padaryta ir jo gera valia šalių susitarimu natūra arba pinigais neatlyginta žala gali būti išskaitoma iš darbuotojui priklausančio darbo užmokesčio direktoriaus rašytiniu nurodymu – įsakymu. Tokios išskaitos dydis negali viršyti vieno mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio net ir tuo atveju, jeigu buvo padaryta didesnė žala. Direktoriaus nurodymas išieškoti šią žalą gali būti priimtas ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo žalos paaiškėjimo dienos.

15. Dėl išskaitos, kuri viršija vieno mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydį, arba jeigu praleisti išskaitos terminai, direktorius žalos atlyginimo turi reikalauti darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka.

16. Darbdavio darbuotojui padaryta žala atlyginama darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka.

17. Kai žalą kartu padaro keli darbuotojai, jiems taikoma bendra dalinė atsakomybė, tai yra atlygintini nuostoliai nustatomi kiekvienam iš jų atskirai, atsižvelgiant į kiekvieno asmens kaltės laipsnį, taikytinos materialinės atsakomybės rūšį ir ribas. Solidariai (t. y. visi bendrai) darbuotojai atsako tuomet, kai jie žalą padaro bendrais nusikalstamais veiksmais, kuriuos nuosprendžiu konstatuoja teismas. Tokiu atveju teismo priteisti visi nuostoliai gali būti pasirinktinai išieškomi iš bet kurio šioje baudžiamojoje byloje nuteistojo asmens.

18. Materialinė atsakomybė netaikoma, kai darbuotojas žalą padaro teisėtais veiksmais (pavyzdžiui, gelbėdamas Kultūros centro turtą nuo gaisro, išlaužia duris, apgadina materialines vertybes ir pan.). Iš darbuotojo nereikalaujama materialiai atlyginti žalą, atsiradusią dėl veiklos, susijusios su informacinių technologijų įsisavinimu, reikalingu veiklai ir pan., jei dėl jos nuostoliai atsirado siekiant naudos ir kai jų išvengti kitomis priemonėmis buvo neįmanoma arba, jei darbuotojas įrodo, kad žala atsirado ne dėl jo kaltės.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Šis Aprašas gali būti koreguojamas, keičiamas, pasikeitus Lietuvos Respublikos įstatymams, teisiniams aktams, darbo kodekso nuostatoms.

20. Su šiuo aprašu (jo papildymais, koregavimais) Kultūros centro darbuotojai supažindinami skelbiant jį viešai Kultūros centro internetinėje svetainėje.

21. Šis aprašas privalomas visiems pagal darbo sutartis dirbantiems darbuotojams.