

**ALYTAUS RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRO 2022–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS  
IGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO 2025 METAIS ATASKAITA**

<b>Pirmasis programos tikslas – Užtikrinti skaidrumą administruojant viešąsias paslaugas</b>						
<b>1 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre</b>						
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>	<b>Rezultatas</b>
1.	Korupcijos prevencijos programos vykdymas nekontroliuojant gali sukelti neigiamus padarinius	Nuolat atlikti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę	Kultūros centro direktorius ir atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Iki kiekvienų metų I ketv. pabaigos	Iki kiekvienų metų sausio 31 d. teikia išvadas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą	2025 m. vykdyta nuolatinė korupcijos prevencijos priemonių stebėseną ir kontrolė, Korupcijos apraiškų nenustatyta.
2.	Yra rizika, kad galimi pažeidimai atliekant viešuosius pirkimus	Siekiant didinti viešųjų pirkimų apimtis per Centrinę perkančiąją organizaciją, atsižvelgiant į Centrinės perkančiosios organizacijos prekių ir paslaugų kataloge pateiktų prekių, paslaugų ir darbų asortimentą	Kultūros centro direktorius	Nuolat	Visas reikiamas prekes, darbus ir paslaugas nurodytas Kataloge įsigyti tik iš Centrinės perkančiosios organizacijos, išskyrus atvejus numatytus Viešųjų pirkimų įstatyme (100%)	Visi viešieji pirkimai skelbiami Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje (CVP IS). Viešieji pirkimai vykdomi laikantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimų ir vadovaujantis Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro direktoriaus 2024 m. kovo 4 d. įsakymu Nr. K2-9A patvirtintu Viešųjų pirkimų organizavimo ir kontrolės tvarkos aprašu. Viešųjų pirkimų planai ir ataskaitos skelbiami Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro interneto svetainėje <a href="http://www.arskc.lt">www.arskc.lt</a> .
<b>Antrasis programos tikslas – Šalinti prielaidas, kurios sudaro Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi</b>						
<b>1 uždavinys. Užtikrinti, kad Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys</b>						
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>	<b>Rezultatas</b>
3.	Darbuotojai nežino kada ir kokiais atvejais jam privalu nusišalinti nuo klausimų ar sprendimų priėmimų	Teikti rašytines rekomendacijas darbuotojams dėl nusišalinimo nuo atitinkamų klausimų svarstymo ir sprendimų priėmimo	Kultūros centro direktorius	Išankstinės rašytinės rekomendacijos teikiamos iki einamų metų birželio 1 d. Dėl konkrečios situacijos rekomendacijos	Pateiktų rekomendacijų tarnautojams dėl nusišalinimo nuo atitinkamų klausimų svarstymo ir sprendimų priėmimo skaičius	2025 metais Kultūros centro direktorius ir administracijos darbuotojai dalyvavo seminaruose ir mokymuose privačių interesų deklaravimo klausimais.

				teikiamos pagal poreikį		
4.	Dirbti privalo tik nepriekaištingos reputacijos asmenys	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu	Kultūros centro direktorius	Prieš skiriant į pareigas	Prieš skiriant į pareigas	Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre, išskyrus direktoriaus pareigybę, nėra pareigybių, kurioms, vadovaujantis galiojančiais teisės aktais, būtų teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai. Priimant darbuotojus į darbą Kultūros centras remiasi kandidato pateikta informacija, nepažeisdamas BDAR reikalavimų
5.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti Kultūros centre	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia viešųjų ir privačių interesų deklaracijas ir pagal poreikį, juos konsultuoti	Kultūros centro direktorius	Nuolat	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 %)	Visi darbuotojai, privalantys pildyti viešųjų ir privačių interesų deklaraciją (t. y. viešųjų pirkimų iniciatoriai ir pirkimų organizatoriai), ją pateikė ir atnaujino laiku. Priemonė įgyvendinama 100 procentų.
6.	Darbuotojai nežino Kultūros centre priimtų dokumentų, kurie yra susiję su teisėmis ir pareigomis	Užtikrinti, kad darbuotojai būtų pasirašytinai supažindinti su Kultūros centre priimtais dokumentais, susijusiais su atitinkamų teisių ir pareigų nustatymu korupcijos prevencijos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse	Kultūros centro direktorius	Per 3 dienas nuo priėmimo į darbą, arba per 3 dienas nuo naujų teisės aktų įsigaliojimo	Per 3 dienas nuo priėmimo į darbą arba per 3 dienas nuo naujų teisės aktų įsigaliojimo	Kultūros centro ir skyrių darbuotojai su įstaigoje priimtais dokumentais supažindinami pasirašytinai. Kadangi kai kurių darbuotojų darbo vietos yra nutolusios nuo Kultūros centro 20 km ir daugiau, pasirašymas ant dokumentų yra sudėtingesnis, tačiau jis vis tiek vykdomas. Tikimasi, kad ateityje kaip ir Kultūros centre, taip ir skyriuose bus įdiegta sistema, leidžianti darbuotojus supažindinti pasirašytinai naudojant DVS priemones.
7.	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių asmenų nešališkumo laikymosi, konfidencialumo pasižadėjimų pateikimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo užtikrinimas	Užtikrinti, kad pirkimo procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą, Viešųjų pirkimų tarnybos kartu su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija nustatytos formos nešališkumo deklaraciją ir	Kultūros centro direktorius	Konfidencialumo pasižadėjimas, nešališkumo deklaracija ir vieši ir privatus interesai deklaruojami per įstatymų nustatytus terminus	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus (100%)	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujantys darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus (100 proc.).

		deklaravo viešus ir privačius interesus				
<b>2 uždavinys. Užtikrinti, kad būtų laiku nustatomi ir išanalizuojami įtarimai dėl galimai korupcinio pobūdžio Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojų veiklos, o pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą, perduoti medžiagą tokius nusikaltimus (nusižengimus) tiriančioms institucijoms.</b>						
8.	Nepanaudojama gauta informacija apie korupcinę veiklą	Tirti gaunamą informaciją apie galimai korupcinę Alytaus rajono savivaldybės kultūros centro darbuotojų veiklą	Kultūros centro direktorius	Gauta informacija išnagrinėjama per 30 darbo dienų	Gautų ir ištirtų pranešimų apie galimai korupcinę veiklą skaičiaus santykis (ne mažiau kaip 90%)	2025 metais Kultūros centre ir skyriuose korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nenustatyta.
9.	Korupcijos apraiškų nepaviešinimas neinformuojant kompetentingų institucijų	Pranešti teisėsaugos institucijoms pagal kompetenciją apie galimai korupcinę veiklą, jei kyla pagrįstų įtarimų dėl galimai nusikalstamos ar turinčios baudžiamojo nusižengimo požymių veikos įvykdymo	Kultūros centro direktorius	Nuolat	Pagrįstų pranešimų apie galimai korupcinio pobūdžio veikas ir perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų apie korupcines veikas skaičiaus santykis (100 %)	2025 metais Kultūros centre korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų nenustatyta
<b>Trečiasis programos tikslas – Plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukiant visuomenę</b>						
<b>1 uždavinys. Užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie Alytaus rajono savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių tarnautojų ir darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą.</b>						
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	
10.	Gyventojų įtraukimas vykdant korupcijos prevenciją, galimybė jiems išsakyti savo poziciją apie esamą situaciją Savivaldybėje, jos įstaigose ar įmonėse užpildant anketą	Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre sudaryti galimybes pateikti gyventojams anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas	Atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Iki kiekvienų metų gruodžio mėnesio pateiktos anketos Kultūros centro direktoriui	Įvertintos visos anketos ir pateiktos rekomendacijos	2025 m. priemonė nebuvo vykdyta.
11.	Gyventojai bijo pranešti apie korupcijos apraiškas viešai	Užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti apie korupcines apraiškas Alytaus rajono savivaldybės kultūros centre telefonu ir elektroniniu paštu	Atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Nuolat	Visi gauti telefoniniai, raštiški ir elektroniniai pranešimai, susiję su pranešimais apie korupcijos apraiškas ištiriami (100%)	2025 m. pranešimų negauta. Kultūros centro svetainėje, skiltyje > <i>Korupcijos prevencija</i> pateikta informacija, kokiomis priemonėmis galima pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus. <a href="https://www.arskc.lt/korupcijos-prevencija/">https://www.arskc.lt/korupcijos-prevencija/</a>

12.	Kultūros centro interneto svetainėje nėra informacijos apie korupcijos prevenciją	Atnaujinti svetainės skyrių „Korupcijos prevencija“ ir skelbti reikalingą informaciją	Atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Nuolat	Kultūros centro atnaujinta svetainės skyrius „Korupcijos prevencija“ ir skelbiama informacija.	Kultūros centro svetainėje skelbiama atnaujinta ir reikalinga informacija <a href="https://www.arskc.lt/korupcijos-prevencija/">https://www.arskc.lt/korupcijos-prevencija/</a>
<b>2 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą.</b>						
13.	Gyventojai nežino kokie rezultatai pasiekti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones	Kultūros centro tinklalapyje skelbti informaciją apie įgyvendintas korupcijos prevencijos priemones	Atsakingas už korupcijos prevenciją darbuotojas	Kiekvienais metais kai parengiama išvada	Skelbti informaciją apie įvykdytas korupcijos priemones.	Kultūros centro svetainėje paskelbta korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo 2025 m. ataskaita: <a href="https://www.arskc.lt/uploads/Failai/failas_57/25_ataskaita.pdf">https://www.arskc.lt/uploads/Failai/failas_57/25_ataskaita.pdf</a> Ataskaita apima darbuotojų supažindinimą su darbuotojų etikos kodeksu, privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pateikimą, viešųjų pirkimų ir vidinių tvarkų įgyvendinimą. Su Kultūros centro parengtomis ir patvirtintomis tvarkomis bei taisyklėmis galima susipažinti viešai dokumentai skiltyje svetainėje: <a href="http://www.arskc.lt">www.arskc.lt</a> .